

Типовые ситуации конфликта интересов

Под определение конфликта интересов подпадает множество конкретных ситуаций, в которых работник ОАО «РЖД» может оказаться в процессе исполнения своих трудовых обязанностей. Учитывая разнообразие частных интересов работника ОАО «РЖД», составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным. Тем не менее, можно выделить ряд ключевых областей регулирования, в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным:

имущественные обязательства;

выполнение отдельных трудовых функций в отношении родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника ОАО «РЖД»;

выполнение иной оплачиваемой работы;

взаимодействие с бывшим работодателем;

получение подарков и услуг;

владение ценными бумагами;

явное нарушение установленных запретов (например, использование работником ОАО «РЖД» информации, ставшей ему известной в связи с исполнением трудовых обязанностей).

1. Конфликт интересов между ОАО «РЖД» и его работником, связанный с организацией, являющейся контрагентом (в том числе, потенциальным контрагентом) ОАО «РЖД», в силу получения материальных благ, а также наличия имущественных обязательств

1.1. Работник ОАО «РЖД» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от иной организации, которая имеет деловые отношения с ОАО «РЖД», намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

Пример: работник ОАО «РЖД», в должностные обязанности которого входит контроль качества товаров и услуг, предоставляемых ОАО «РЖД» контрагентами, получает значительную скидку на товары организации, которая является поставщиком ОАО «РЖД».

Меры предотвращения и урегулирования

Работнику ОАО «РЖД» следует уведомить о наличии личной заинтересованности, направив Декларацию о конфликте интересов ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов, раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов:
отстранение работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов; внесение по согласованию с работником изменений в его должностные обязанности.

1.2. Работник ОАО «РЖД» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед организацией, которая имеет деловые отношения с ОАО «РЖД», намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

Пример: работник ОАО «РЖД» имеет кредитные обязательства перед иной организацией, при этом в должностные обязанности работника ОАО «РЖД» входит принятие решений о привлечении заемных средств.

Меры предотвращения и урегулирования

Работнику следует направить Декларацию о конфликте интересов, раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов, ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов:
отстранение работника (постоянное или временное) от исполнения должностных обязанностей в отношении организации, перед которой работник или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника, имеют финансовые или имущественные обязательства; внесение по согласованию с работником изменений в его должностные обязанности.

1.3. Работник ОАО «РЖД» принимает решения об установлении (сохранении) деловых отношений ОАО «РЖД» с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства.

Пример: организация имеет перед работником ОАО «РЖД» долговое обязательство за использование товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую работник ОАО «РЖД» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами. При этом в должностные обязанности работника ОАО «РЖД» входит принятие решений о сохранении или прекращении деловых отношений ОАО «РЖД» с данной организацией, в которых последняя очень заинтересована.

Меры предотвращения и урегулирования

Работнику ОАО «РЖД» следует уведомить о наличии личной заинтересованности, направив Декларацию о конфликте интересов ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов, раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов: отстранение работника (постоянное или временное) от исполнения должностных обязанностей в отношении организации, которая имеет финансовые или имущественные обязательства перед работником ОАО «РЖД» или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника; внесение по согласованию с работником изменений в его должностные обязанности.

2. Конфликт интересов, связанный с выполнением отдельных функций работника ОАО «РЖД» в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника

2.1. Работник ОАО «РЖД» участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которыми связана его личная заинтересованность.

Пример: работник ОАО «РЖД», занимающий руководящую должность, принимает решение о необоснованном назначении на вышестоящую должность, об увеличении заработной платы (выплаты премии) в отношении своего подчиненного, который связан с ним родственными отношениями.

Меры предотвращения и урегулирования

Работнику ОАО «РЖД» следует уведомить о наличии личной заинтересованности, направив Декларацию о конфликте интересов ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов, раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов: отстранение работника ОАО «РЖД» от принятия решения по вопросам, влекущим конфликт интересов; перевод работника ОАО «РЖД» (его подчиненного) на иную должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, изменение круга его должностных обязанностей.

2.2. Работник ОАО «РЖД» в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его

родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

Пример: работник ОАО «РЖД», принимающий решения о закупке товаров, работ, услуг для нужд компании, принимает такое решение в отношении своего родственника, друга или иного лица, с которым связана его личная заинтересованность, являющегося владельцем компании поставщика.

Меры предотвращения и урегулирования

Работнику ОАО «РЖД» следует уведомить о наличии личной заинтересованности, направив Декларацию о конфликте интересов ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов, раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов: отстранение работника от участия в обсуждении и процессе принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

3. Конфликт интересов, связанный с выполнением работником ОАО «РЖД» иной оплачиваемой работы

3.1. Работник ОАО «РЖД», его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу на условиях трудового или гражданско-правового договора в иной компании, имеющей деловые отношения с ОАО «РЖД», намеревающейся установить такие отношения или являющейся ее конкурентом.

Пример: работнику ОАО «РЖД», обладающему конфиденциальной информацией о деятельности ОАО «РЖД», поступает предложение о работе по совместительству от организации, являющейся конкурентом ОАО «РЖД».

Меры предотвращения и урегулирования

Работнику следует направить Декларацию о конфликте интересов, раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов, ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов: рекомендация работнику ОАО «РЖД» отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы в организации, являющейся конкурентом ОАО «РЖД».

3.2. Работник ОАО «РЖД», его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен

выполнять оплачиваемую работу в иной организации, являющейся дочерней или иным образом аффилированной с ОАО «РЖД» организацией.

Пример: работник ОАО «РЖД» выполняет по совместительству работу в иной организации, являющейся дочерней организацией ОАО «РЖД». При этом трудовые обязанности работника в ОАО «РЖД» связаны с осуществлением контрольных полномочий в отношении дочерней организации ОАО «РЖД».

Меры предотвращения и урегулирования

Работнику ОАО «РЖД» следует уведомить о наличии личной заинтересованности, направив Декларацию о конфликте интересов ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов, раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов: внесение по согласованию с работником ОАО «РЖД» изменений в его должностные обязанности; отстранение работника от исполнения должностных обязанностей в отношении дочерней или иным образом аффилированной организации, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов.

3.3. Работник ОАО «РЖД» участвует в принятии решения о закупке ОАО «РЖД» товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, исключительными правами на которые обладает данный работник, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность указанного работника.

Пример: работник ОАО «РЖД», являющийся председателем комиссии по осуществлению закупок, принимает решение о закупке программного обеспечения, основанного на технологических разработках, патенты на которые принадлежат данному работнику.

Меры предотвращения и урегулирования

Работнику ОАО «РЖД» следует уведомить о наличии личной заинтересованности, направив Декларацию о конфликте интересов ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов, раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов: отстранение работника от участия в обсуждении и процессе принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

4. Конфликт интересов, связанный с взаимодействием работника ОАО «РЖД» и его бывшего работодателя/совладельца

Работник ОАО «РЖД» участвует в осуществлении закупочных процедур в отношении организации, владельцем, руководителем или работником которой он являлся до принятия на работу в ОАО «РЖД».

Пример: работник ОАО «РЖД» является председателем комиссии по осуществлению закупок по закупочной процедуре, где участником является организация, в которой ранее работник ОАО «РЖД» имел долю.

Меры предотвращения и урегулирования

Работнику следует направить Декларацию о конфликте интересов, раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов, ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов: отстранение работника ОАО «РЖД» (постоянное или временное) от исполнения должностных обязанностей в отношении бывшего работодателя, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов.

5. Конфликт интересов, связанный с получением подарков и услуг

Работник ОАО «РЖД» или иное лицо, с которым связана его личная заинтересованность, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника компании, в отношении которого работник ОАО «РЖД» выполняет контрольные функции.

Пример: работник ОАО «РЖД» получает в связи с днем рождения дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника ОАО «РЖД» входит принятие решений о повышении заработной платы подчиненным работникам и назначении на более высокие должности в компании.

Меры предотвращения и урегулирования

В соответствии с п. 3 порядка сообщения работниками ОАО «РЖД» о получении подарка, сдачи, оценки и реализации (выкупа) подарка, а также зачисления средств, вырученных от его реализации, утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 21.03.2016 № 480р, работникам ОАО «РЖД» запрещается получать подарки от физических (юридических) лиц в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей (за исключением подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями).

Работнику ОАО «РЖД» рекомендуется не принимать подарки от своего подчиненного или иного работника компании, в отношении которого работник ОАО «РЖД» выполняет контрольные функции, так как подобный подарок может рассматриваться как полученный в связи с исполнением

должностных обязанностей, в связи с чем подобная практика может повлечь конфликт интересов.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов:
рекомендация работнику ОАО «РЖД» о возвращении полученного подарка дарителю; перевод работника ОАО «РЖД» (его подчиненного) с его согласия на иную должность, предусматривающую исполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

6. Конфликт интересов, связанный с владением ценными бумагами

Работник ОАО «РЖД» или иное лицо, с которым связана его личная заинтересованность, владеет ценными бумагами организации, которая имеет деловые отношения с ОАО «РЖД», намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

Пример: работник ОАО «РЖД» принимает решение об инвестировании средств ОАО «РЖД». Потенциальным объектом инвестиций является организация, ценные бумаги которой принадлежат работнику.

Меры предотвращения и урегулирования

Работнику ОАО «РЖД» следует уведомить о наличии личной заинтересованности, направив Декларацию о конфликте интересов ответственному за работу по урегулированию конфликта интересов, раскрыв в ней сведения о конфликте (о возможном конфликте) интересов.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов:
отстранение работника ОАО «РЖД» от участия в обсуждении и процессе принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; внесение по согласованию с работником изменений в его должностные обязанности; рекомендация работнику продать имеющиеся ценные бумаги или передать их в доверительное управление.

7. Конфликт интересов, связанный с использованием информации

Работник ОАО «РЖД» использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения должностных обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

Пример: работнику ОАО «РЖД» в ходе выполнения должностных обязанностей, связанных с проектированием и строительством железных дорог, стала заблаговременно известна информация о планируемом расположении строящейся дороги и выкупе земельных участков под

указанное строительство. Работник ОАО «РЖД» сообщает данную информацию владельцу этих земельных участков, являющемуся его родственником, и который планировал продажу данных земельных участков.

Меры предотвращения и урегулирования

Работнику ОАО «РЖД» запрещается разглашать или использовать в личных целях информацию, ставшую ему известной в связи с исполнением должностных обязанностей. В связи с этим работнику ОАО «РЖД» следует воздержаться от использования в личных целях указанной информации.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов:

Работодателю, которому стало известно о факте использования работником ОАО «РЖД» информации, полученной работником в ходе исполнения должностных обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника, рекомендуется рассмотреть вопрос о применении к работнику мер дисциплинарной ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей вплоть до увольнения по соответствующим основаниям.

Во всех случаях выявления конфликта интересов ответственные за работу по урегулированию конфликта интересов и соответствующий руководитель урегулируют конфликт интересов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политикой ОАО «РЖД», Кодексом деловой этики ОАО «РЖД», Положением об урегулировании конфликта интересов в ОАО «РЖД», иными нормативными и организационно-распорядительными документами ОАО «РЖД» в области противодействия коррупции, в том числе способами, изложенными в указанном Положении.

При выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов важно учитывать значимость прямой или косвенной личной заинтересованности работника ОАО «РЖД» и вероятность того, что эта заинтересованность будет реализована в ущерб интересам ОАО «РЖД», тяжесть совершенного работником ОАО «РЖД» коррупционного проступка, степень его вины и иные обстоятельства.

Также необходимо указать работнику ОАО «РЖД» на недопустимость нарушения требований об урегулировании конфликта интересов, установленных в целях противодействия коррупции законодательством Российской Федерации и нормативными документами ОАО «РЖД», и

предупредить его о мерах юридической ответственности, применяемых в случае такого нарушения.

Указанный выше перечень ситуаций, при которых может возникнуть конфликт интересов между ОАО «РЖД» и работниками, не является исчерпывающим.
